
INVOEREN SALARISGEGEVENS

HANDLEIDING VOOR DE GEBRUIKER

AUTEUR **Mandaat Assuradeuren**

VERSIE **0.1**

DATUM **12-04-2022**

INHOUDSOPGAVE

- 1 UITLEG OVER HET IN TE VOEREN SALARIS
- 2 INVOEREN SALARIS IN XS

1. UITLEG OVER HET IN TE VOEREN SALARIS

Het salaris dat van belang is voor uw verzekering(en), bestaat in de praktijk vaak uit meerdere bestanddelen. Deze moet u dan uiteraard ook allemaal invoeren in Xpert Suite. Hieronder geven we aan hoe u te werk moet gaan bij:

- A. Vaste loonbestanddelen: salaris en vakantiegeld
- B. Extra loonbestanddelen: 13^e maand
- C. Variabele loonbestanddelen: Individueel Keuzebudget (IKB)

A. Vaste loonbestanddelen: salaris inclusief vakantiegeld

Hoe u te werk moet gaan bij het invoeren van deze vaste loonbestanddelen, hangt af van wat volgens uw verzekeringspolis het verzekerde salaris is. Xpert Suite geeft automatisch aan wat op u van toepassing is.

Er zijn 2 mogelijkheden:

1. Het brutoloon
2. Het loon voor loonheffing/SV-loon

→ 1. U heeft het brutoloon verzekerd

Is deze situatie op u van toepassing, dan moet u in Xpert Suite altijd het bruto MAANDbedrag inclusief vakantiegeld invoeren.

Verloont u per 4 weken of per week? Reken dan als volgt terug naar maandbedragen:

4-weken loon: $4\text{-weken loon} / 20 * 21,75$

Week: $\text{weekloon} / 5 * 21,75$

→ 2. U heeft het loon voor loonheffingen/SV-loon verzekerd

Is deze situatie op u van toepassing, dan moet u in Xpert Suite altijd het JAARbedrag inclusief vakantiegeld invoeren. Dit doet u door het loon voor loonheffing/SV-loon (inclusief vakantiegeld) per loonperiode te bepalen en de uitkomst als volgt om te rekenen naar een jaarbedrag:

Maand: $\text{Maandbedrag} / 21,75 * 261$

4-weken: $4 \text{ weken loon} / 20 * 261$

Week: $\text{weekloon} / 5 * 261$

B. Extra loonbestanddelen: 13e maand

Betaalt u ook een 13e maand aan uw medewerkers, dan moet u dit meenemen als toeslag op de vaste loonbestanddelen salaris en vakantiegeld.

1. Moet u bij de vaste loonbestanddelen een bruto maandbedrag invoeren, dan telt u hier de 13^e maand naar rato (1/12) bij op.
2. Moet u bij de vaste loonbestanddelen een jaarbedrag invoeren, dan telt u hier de 13^e maand volledig bij op.

C. Variabele loonbestanddelen: Individueel Keuzebudget (IKB)

Als een IKB onderdeel is van de arbeidsvoorwaarden, bestaat dit meestal uit vakantietoelage (VT), eindejaarsuitkering (EJU), bovenwettelijke vakantie-/verlofdagen en soms ook een levenslooptoelage (LLT). Is binnen uw onderneming een IKB van toepassing, dan moet u dit meenemen als toeslag op het brutoloon of in het jaarsalaris Loon voor loonheffingen/SV-loon.

→ **LET OP:** als het vakantiegeld onderdeel is van het IKB, moet u erop letten dat u het niet twee keer meetelt. Dit is het gemakkelijkste te voorkomen door de volledige IKB-toeslag op te tellen bij het brutoloon exclusief vakantietoelage of bij het jaarsalaris exclusief vakantietoelage.

2. INVOEREN IN XS

U dient het salaris te registreren als u uw werknemer opvoert in Xpert Suite. Meldt u uw werknemer vervolgens ziek, dan koppelt het systeem automatisch het salaris dat u heeft ingevoerd aan deze ziekmelding. Het vormt dan de basis van de berekening van uw verzuimuitkering.

Dit betekent uiteraard ook dat u wijzigingen in het salaris goed in het systeem moet bijhouden. Als u de gegevens steeds actueel houdt, krijgt u ook telkens waar u recht op heeft wanneer u een beroep moet doen op uw verzekering.

Voor meer informatie over het registreren van uw werknemer verwijzen we naar de [instructievideo "gegevens bijwerken"](#) op onze landingspagina mijnverzuimmelding.nl

Voor meer informatie over het registreren van verzuim verwijzen we naar de [instructievideo "verzuim of herstel melden"](#) op onze landingspagina mijnverzuimmelding.nl.

→ LET OP: heeft u een verzekering afgesloten zonder aanvullende arbodienstverlening, dan zijn er na de verzuimmelding voor u minder taken zichtbaar dan aangegeven in de instructievideo. De wijze van het registreren van verzuim is echter voor alle gebruikers gelijk.